



1: Sky Group AS - Teamanalyse for å avdekke grad av psykologisk trygghet

6. september 2023

Antall svar: 18

Farger



Score: 70 – 100

Grønn farger reflekterer at teammedlemmer er fornøyd



Score: 20 – 70

Orange farger reflekterer at teammedlemmer ikke er helt fornøyd og at det er **noe** å jobbe med



Score: -20 – +20

Gul farger reflekterer at teammedlemmer ikke er fornøyd og at det er en **mye** å jobbe med



Score: -100 – -20

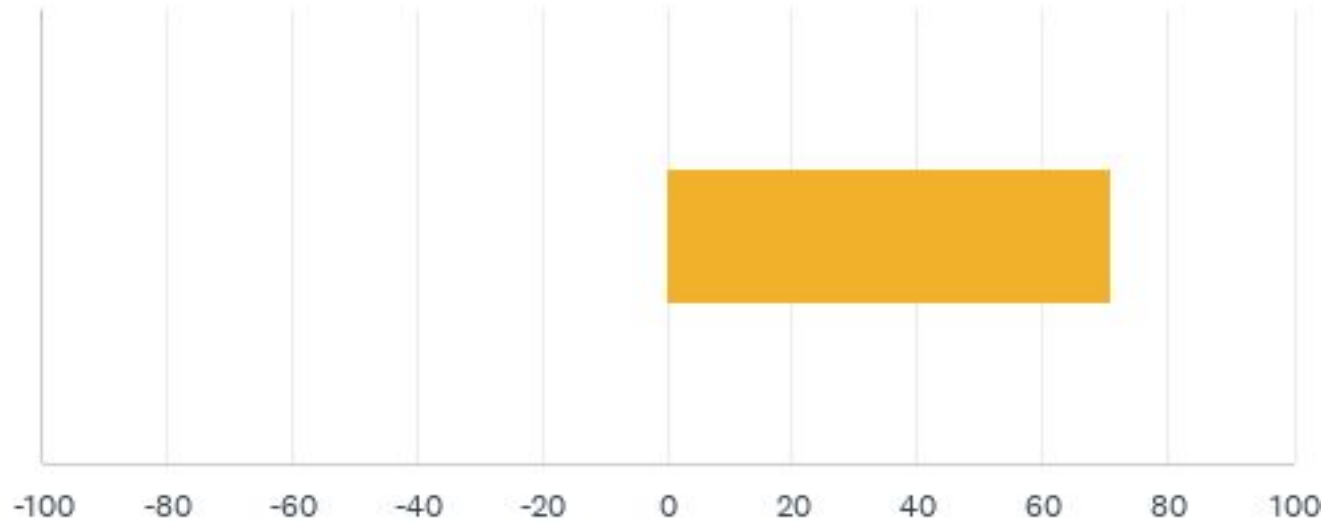
Rød farger reflekterer at teammedlemmer mener at de ikke er fornøyd og at noe **må** gjøres

Score regnes fra -100 - +100

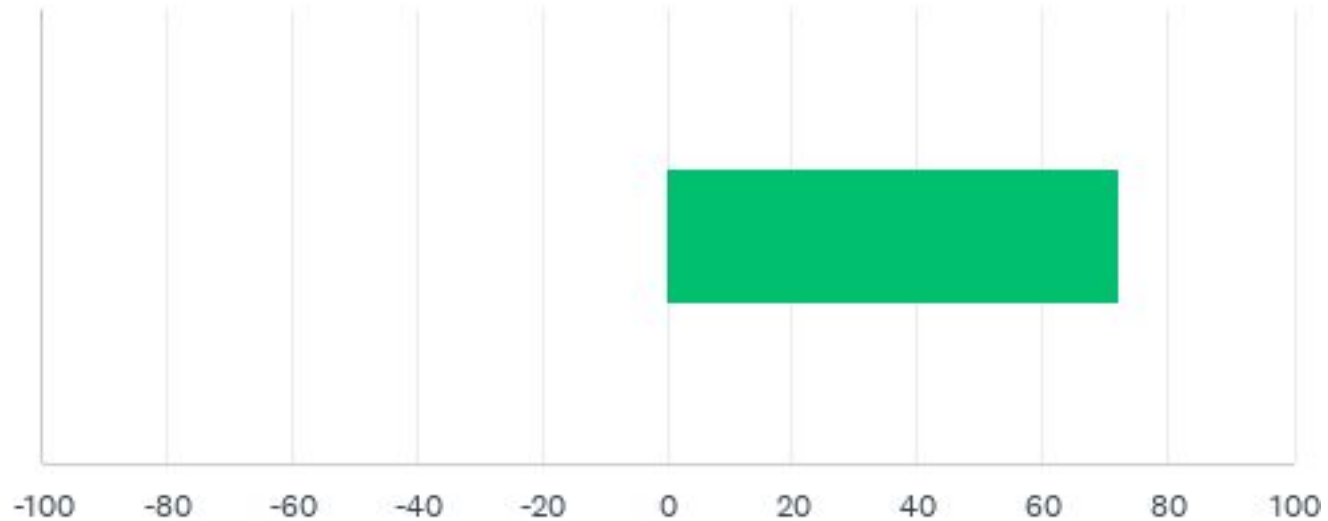
Et velfungerende team bør ligge på grønn farge (70 – 100)

Resultater fra orange, gul og rød krever teamtrening for å utvikle en lærende growth mindset kultur der alle føler seg trygge på at de kan bidra og utvikle seg selv og teamet.

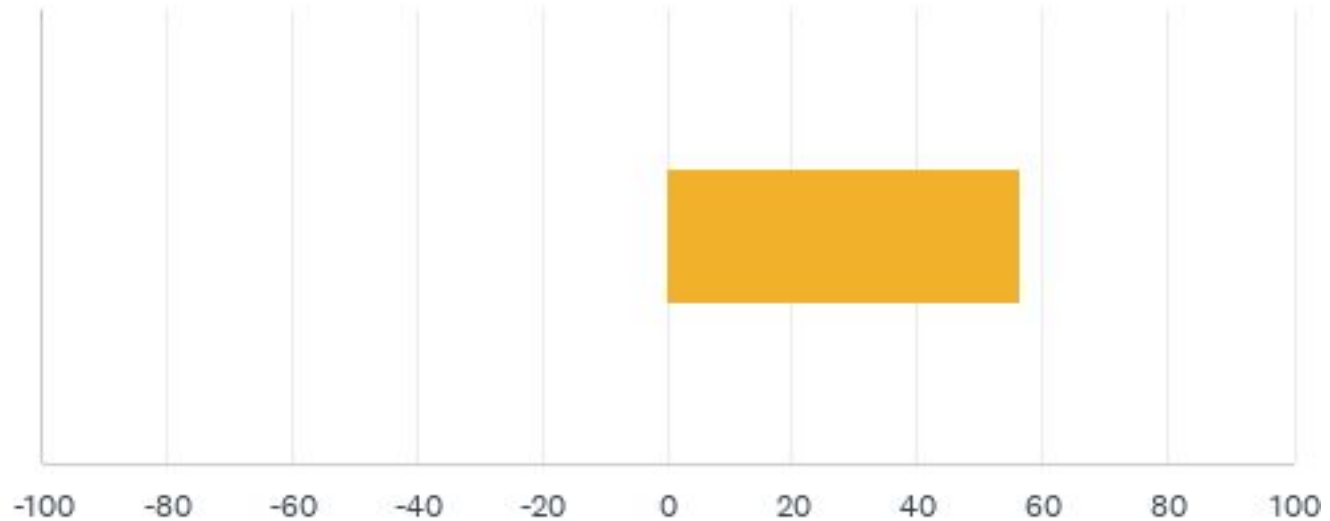
SP1: Vi har tilgang til nødvendige ressurser for å lære og vokse i vårt arbeid.



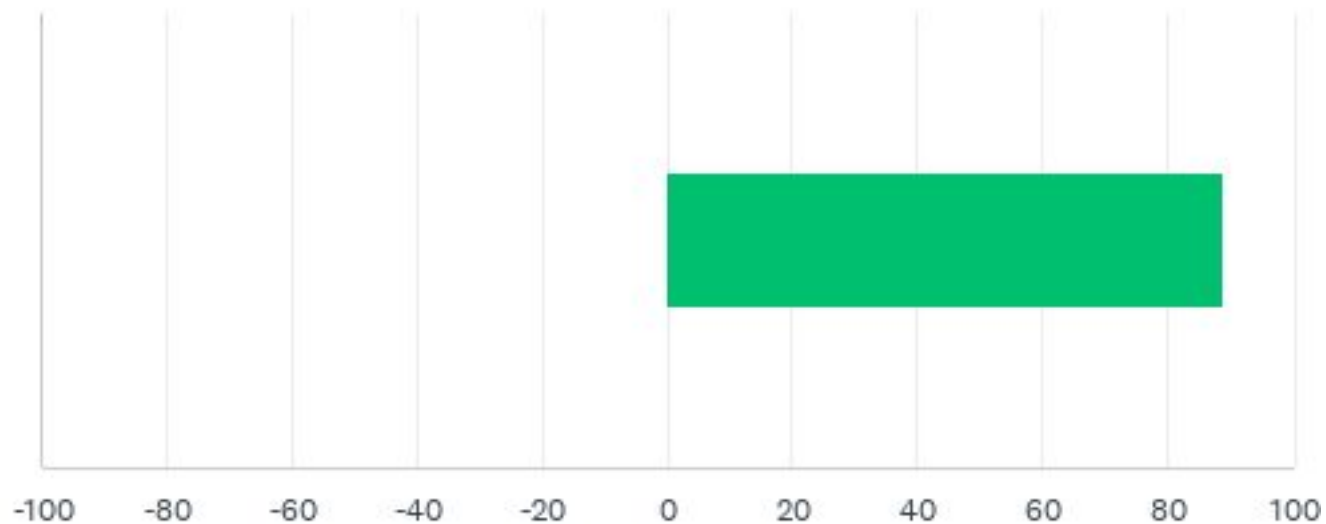
SP2: Vår organisasjon oppmuntrer til kontinuerlig læring og profesjonell utvikling.



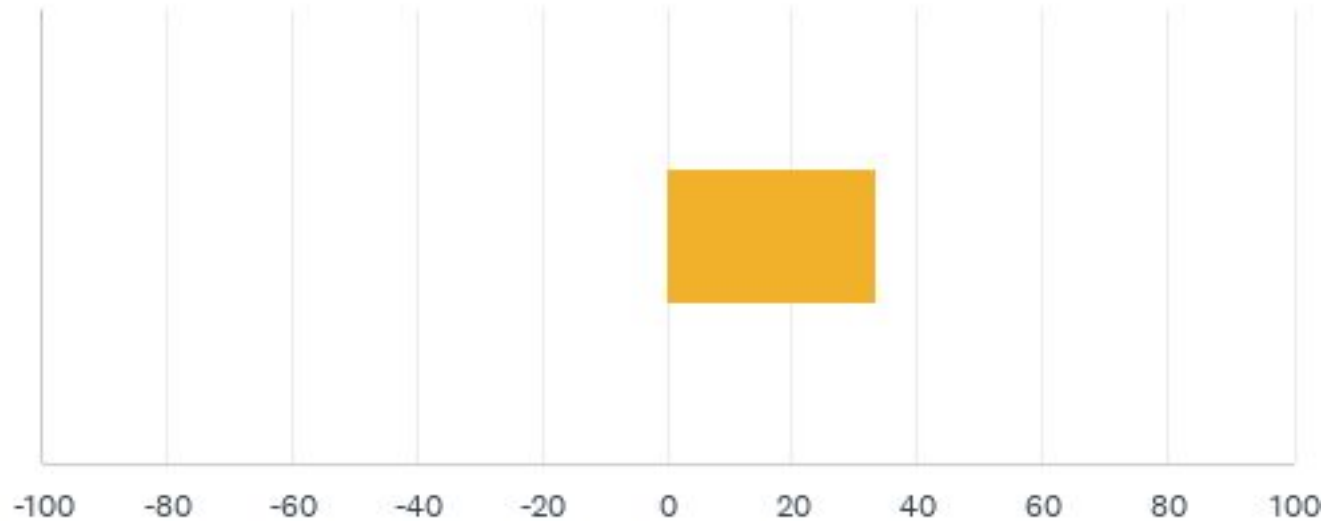
SP3: Våre ledere setter realistiske forventninger og gir tilbakemelding som fremmer læring.



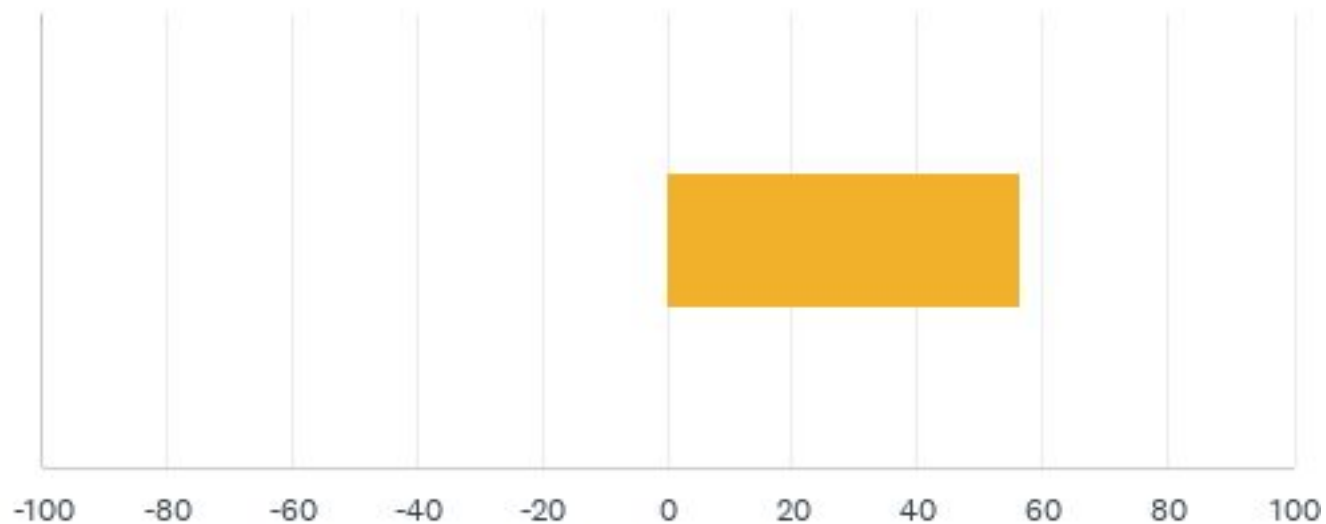
SP4: Det er rom for å gjøre feil og lære av dem i vår organisasjon.



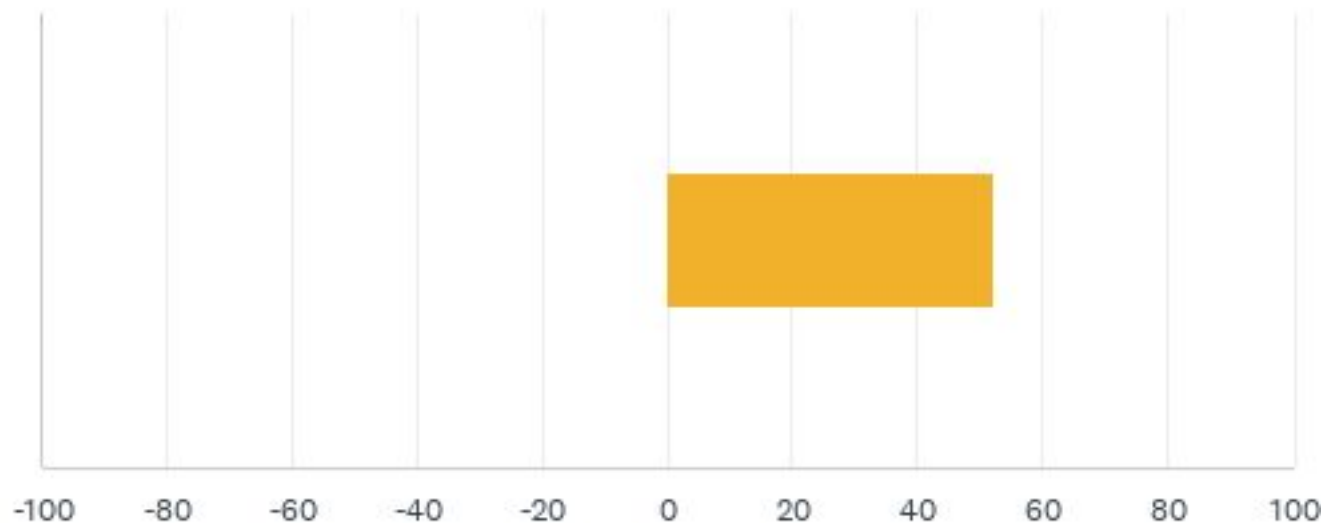
SP5: Det er tydelige veier for videreutvikling og opprykk i vår organisasjon.



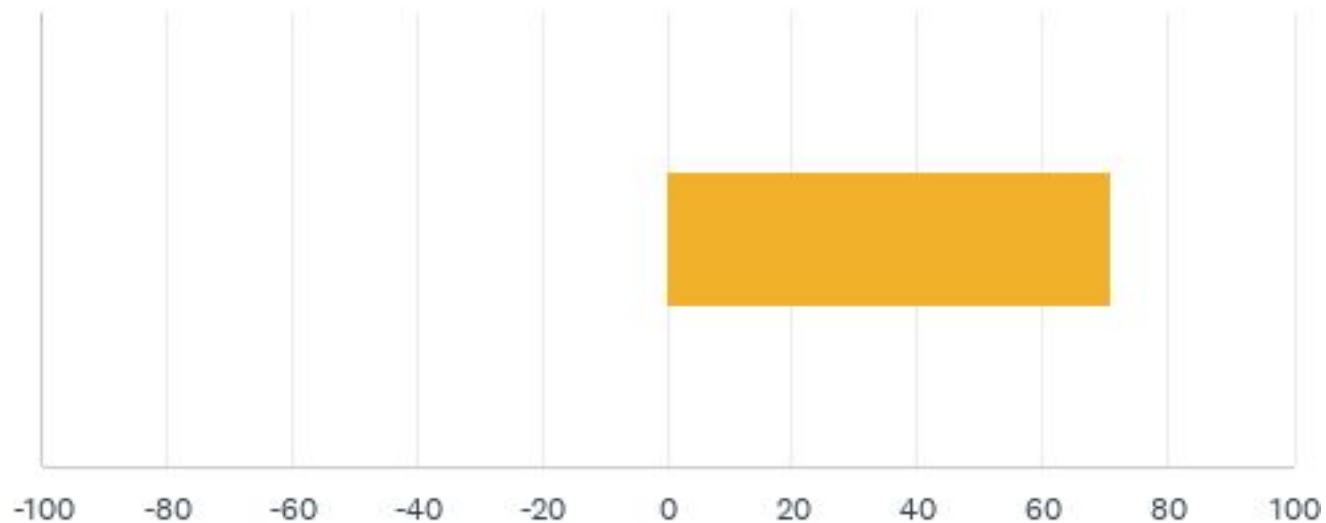
SP6: Jeg føler at mitt arbeid er meningsfylt og viktig.



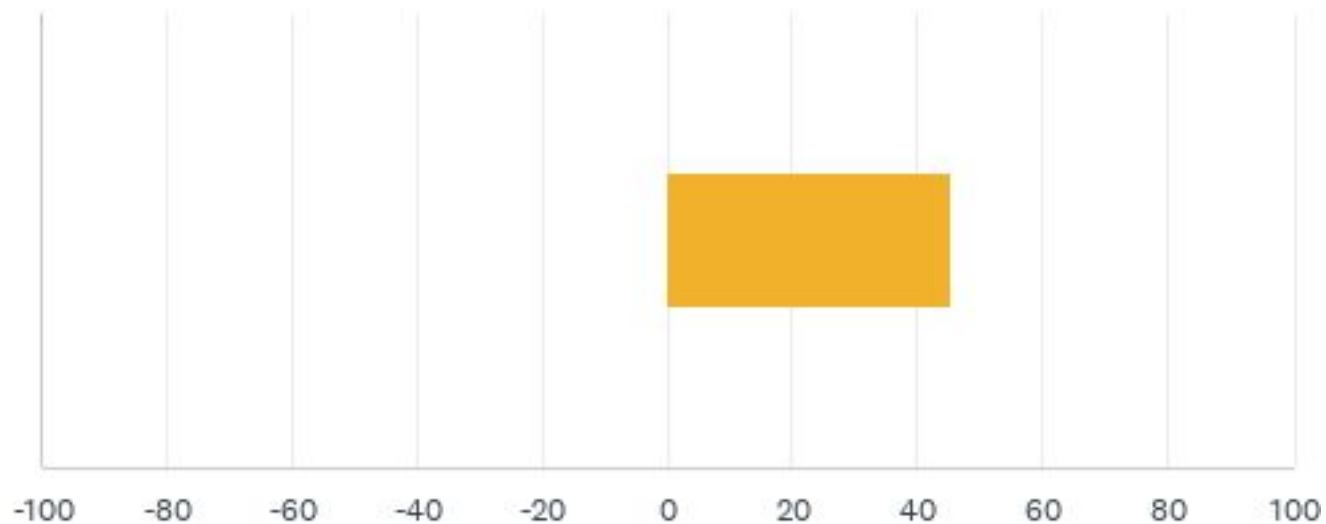
SP7: Jeg er motivert for å yte mitt beste på jobben hver dag.



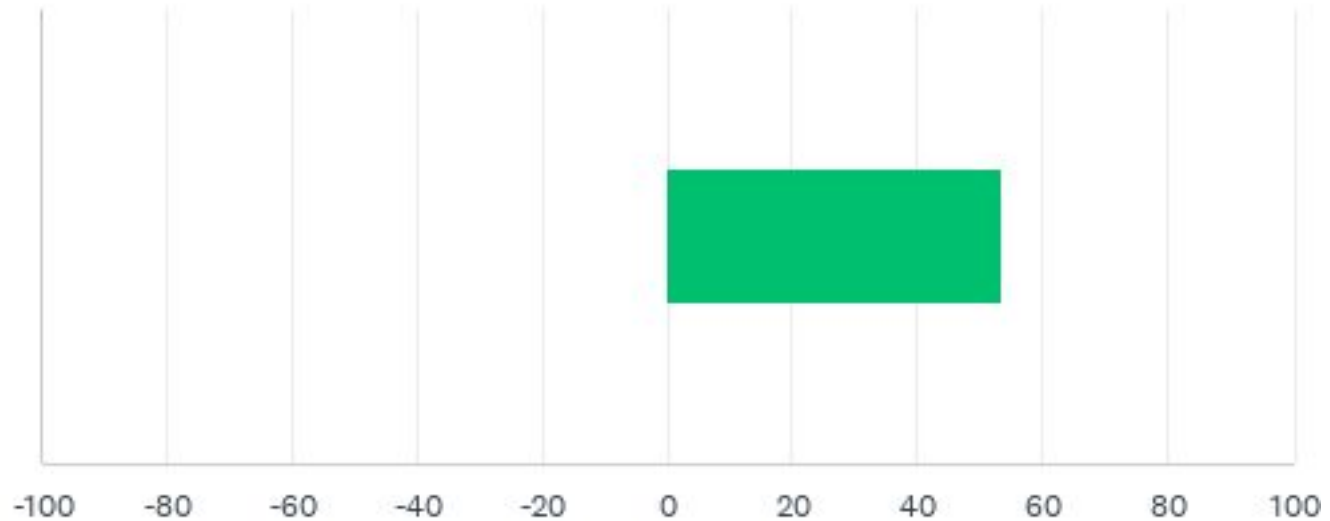
SP8: Jeg føler at mitt bidrag blir verdsatt og anerkjent.



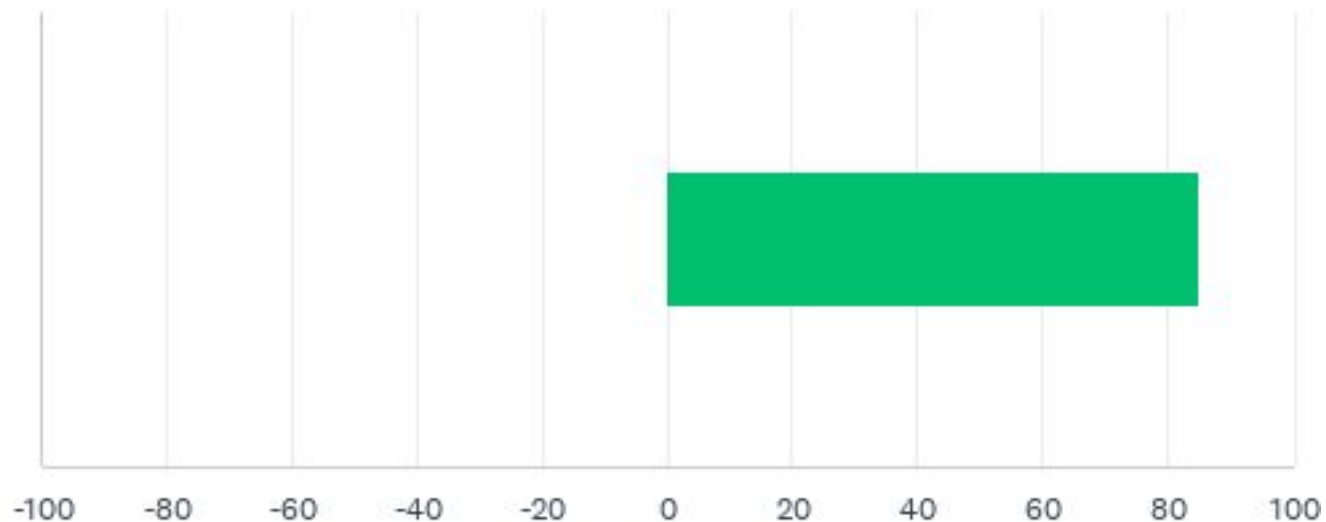
SP9: Jeg er motivert av teamets felles mål og visjon.



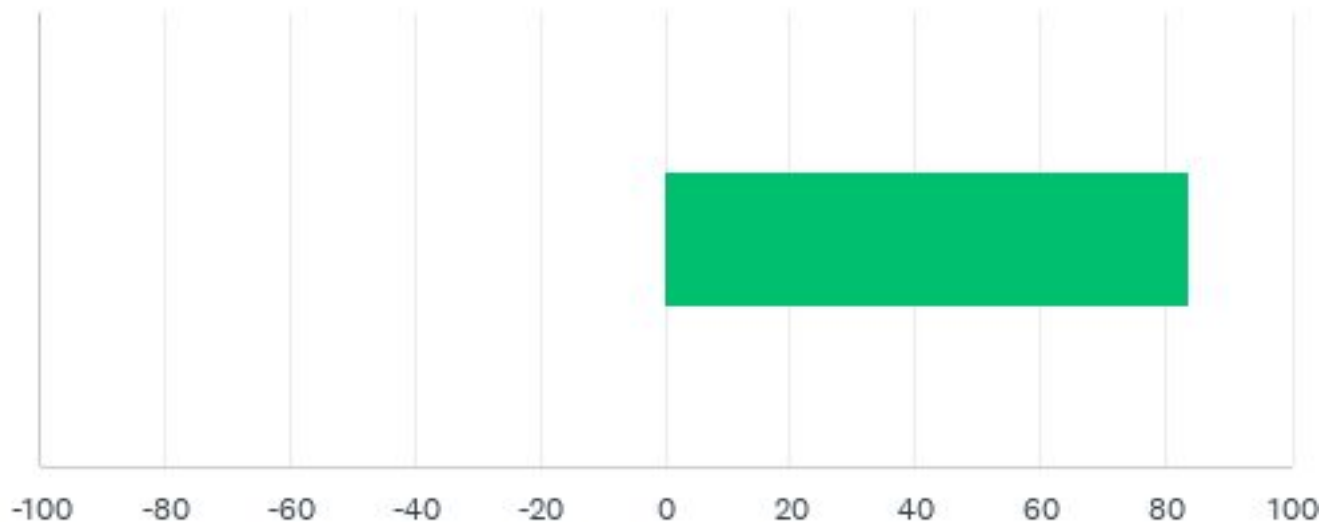
SP10: Vår organisasjon gir insentiver som fremmer engasjement og ytelse.



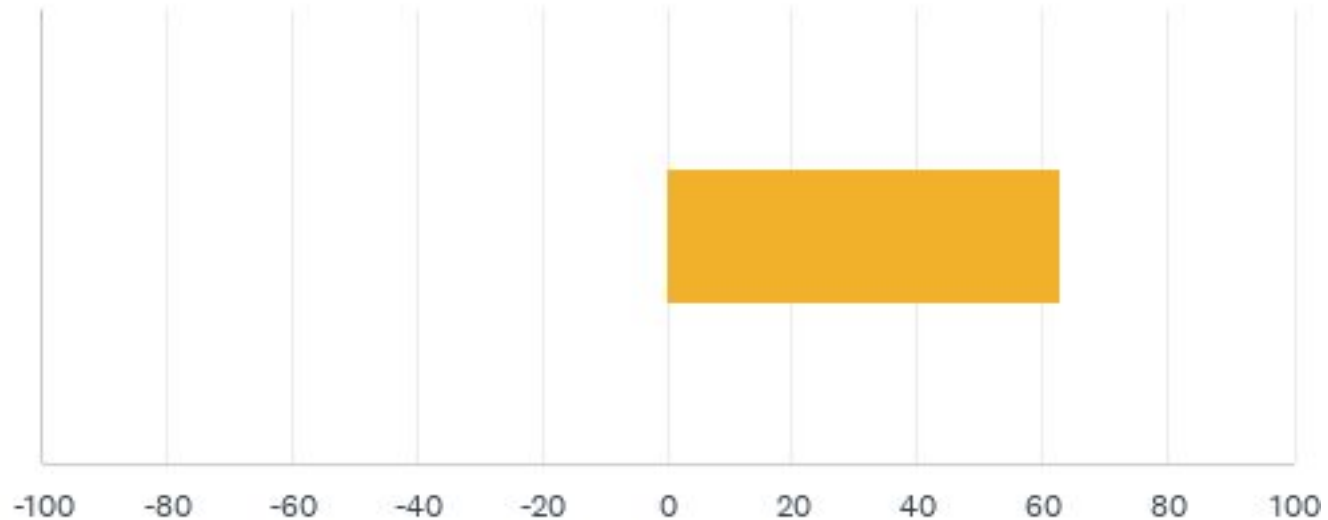
SP11: Jeg føler meg trygg på å dele mine meninger og ideer uten frykt for kritikk eller represalier.



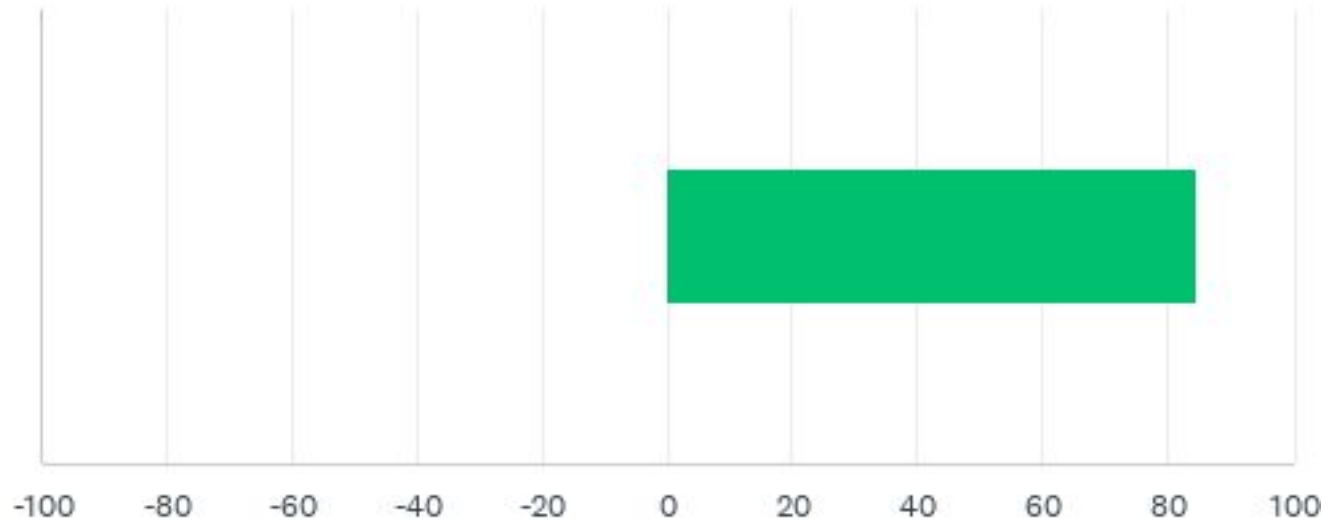
SP12: Jeg føler meg trygg på at jeg har lov til å gjøre feil, og å ta personlig risiko i mitt arbeid og at dette blir sett på som en bra ting



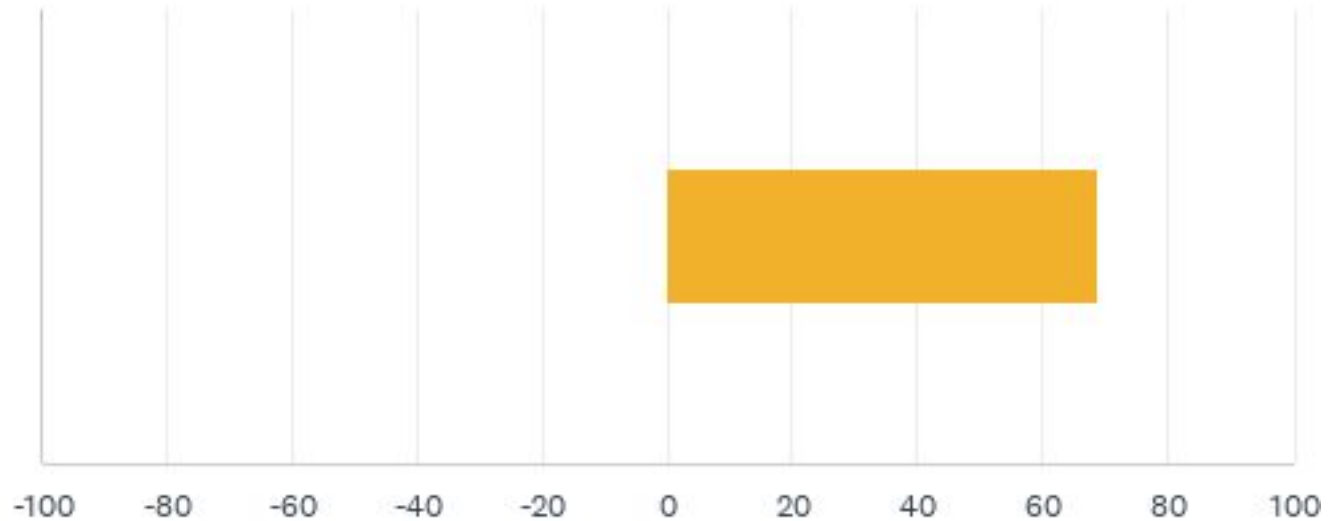
SP13: Jeg føler at mitt team kan vi være uenige si det vi mener, og stille kritiske spørsmål og ta opp dårlige nyheter.



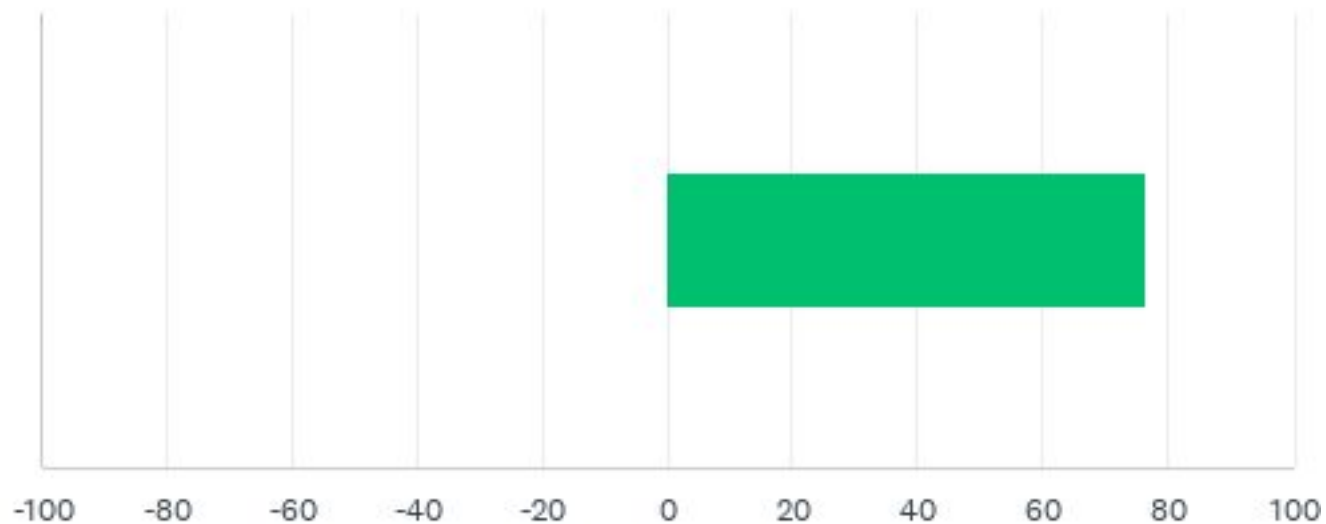
SP14: Jeg føler at jeg kan være meg selv og snakke åpent på jobben, og vi kan si ifra om det er noe vi ikke forstår har problemer med eller trenger hjelp til, uten frykt for å fremstå som mindre dyktig.



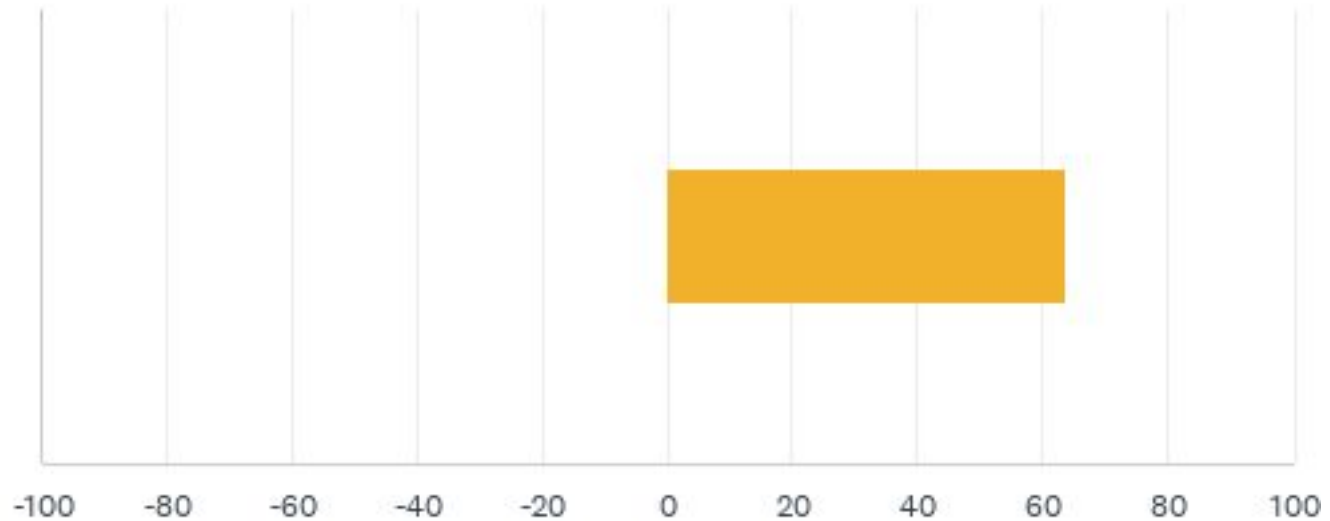
SP15: Teamet vårt håndterer konflikter på en konstruktiv og støttende måte og tar tak i feil på en god måte..



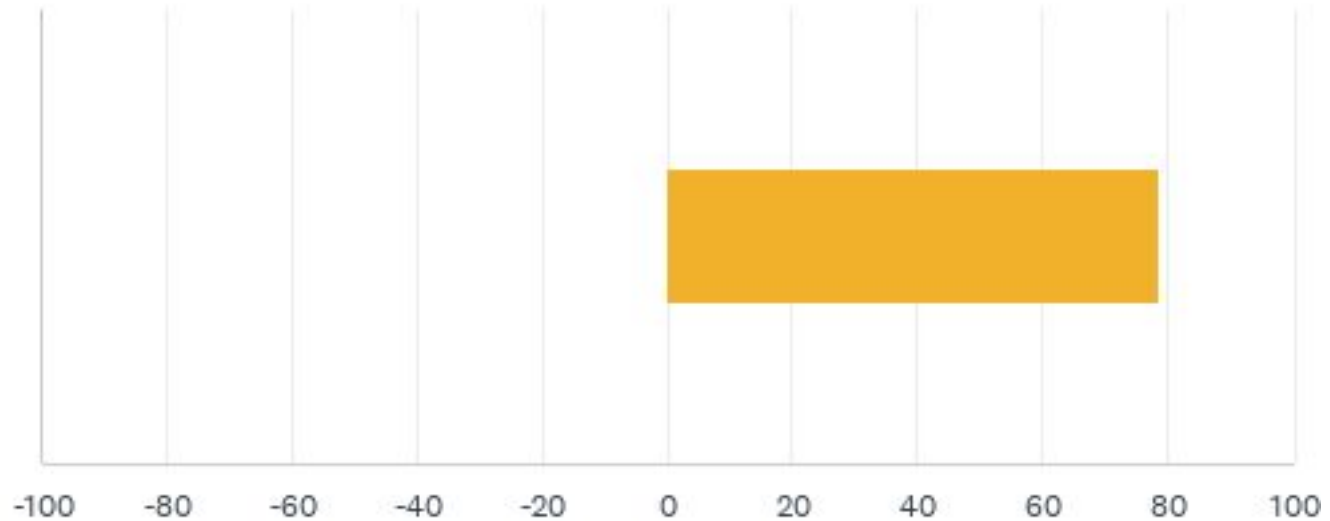
SP16: Vi har åpen og effektiv kommunikasjon innad i teamet.



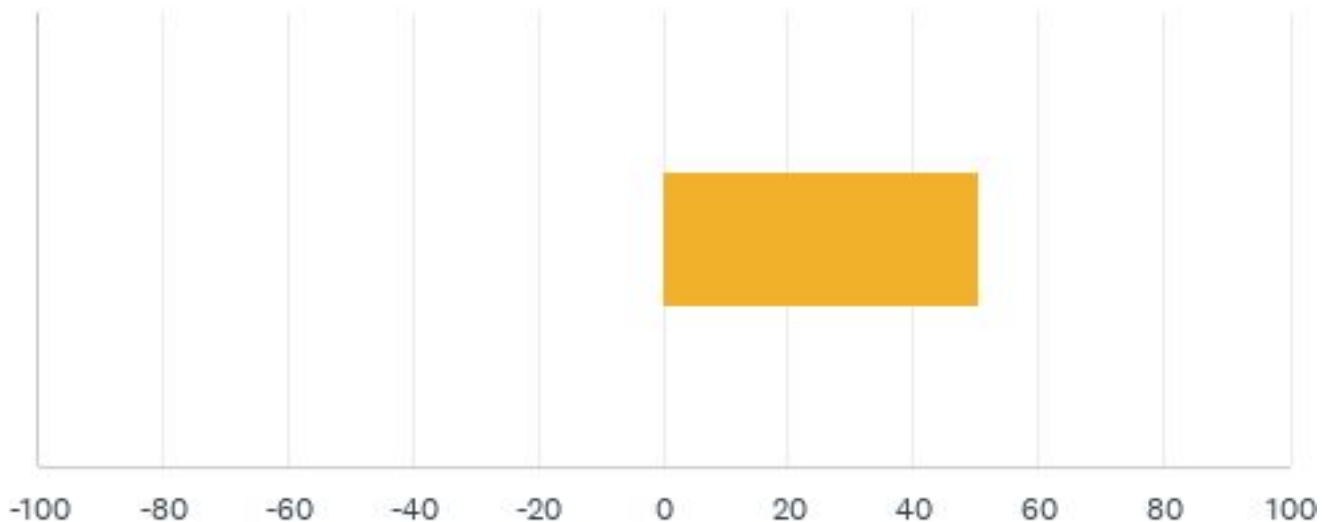
SP17: Hos oss anstrenger vi oss alltid på å være til stede, vise nysgjerrighet og lytte aktive til andre i diskusjoner, slik at alle føler seg forstått, sett og tatt på alvor.



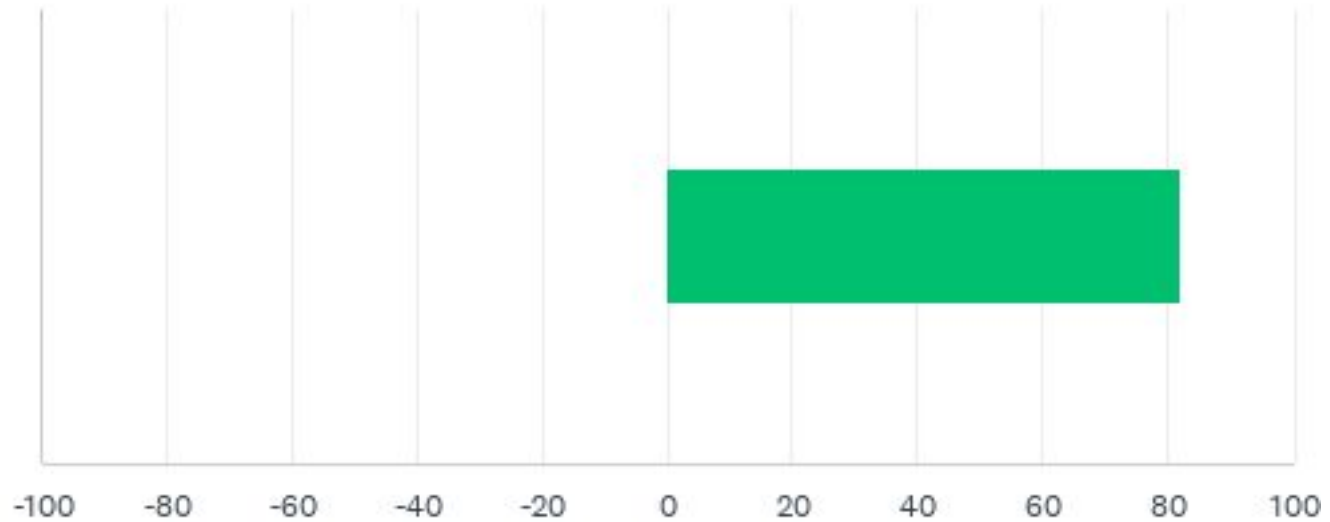
SP18: Hos oss oppleves det lett å ha egne meninger om forbedringer og ting som kan gjøre hverdagen bedre.



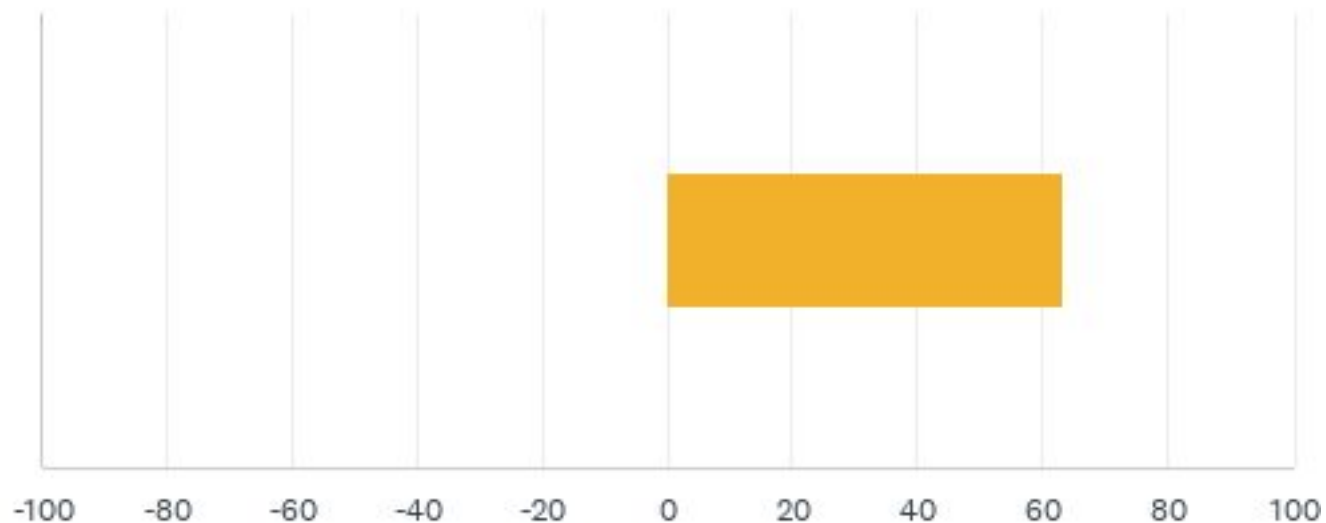
omtrent like mye med sine synspunkter og dermed føler seg sett og tatt på alvor.



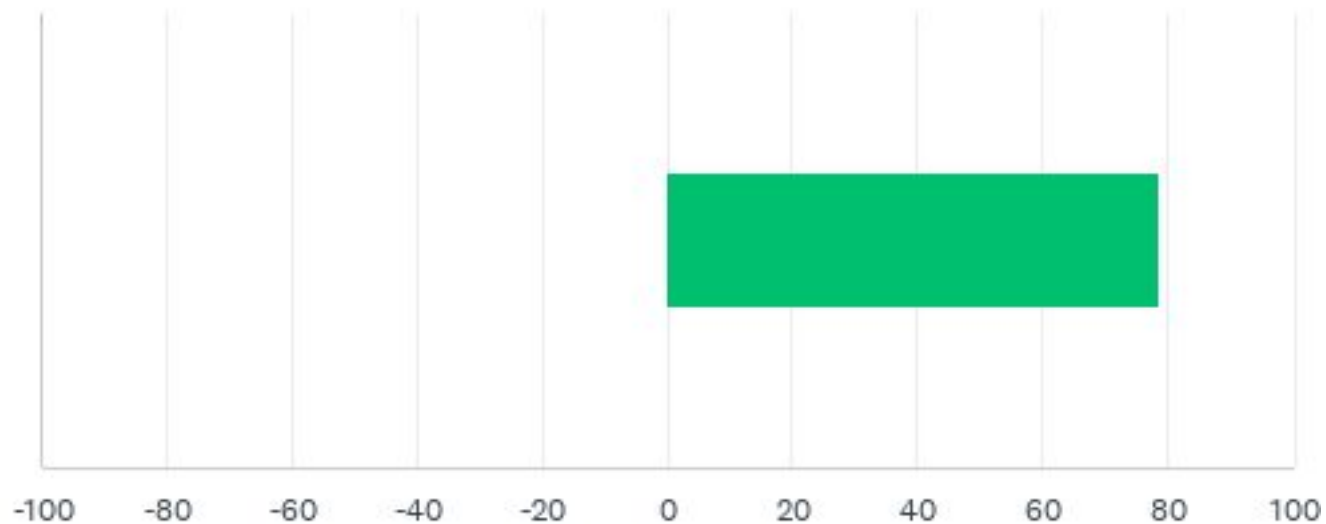
SP20: Vi har regelmessige teammøter der alle har en sjanse til å dele og diskutere.



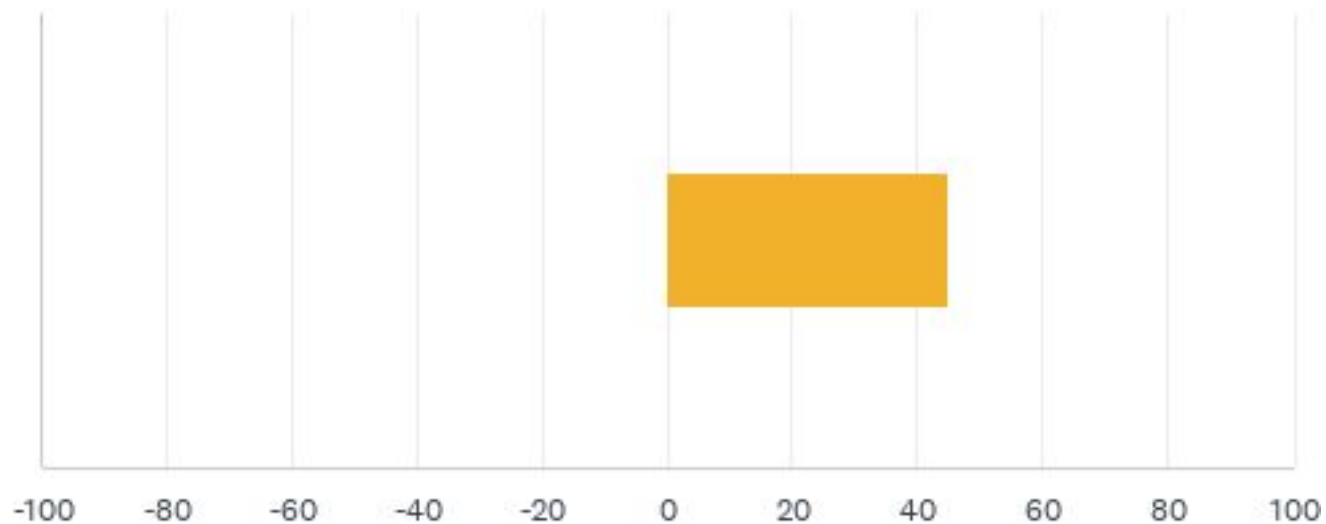
SP21: Vår organisasjon oppmuntrer til kreativitet og nysgjerrighet.



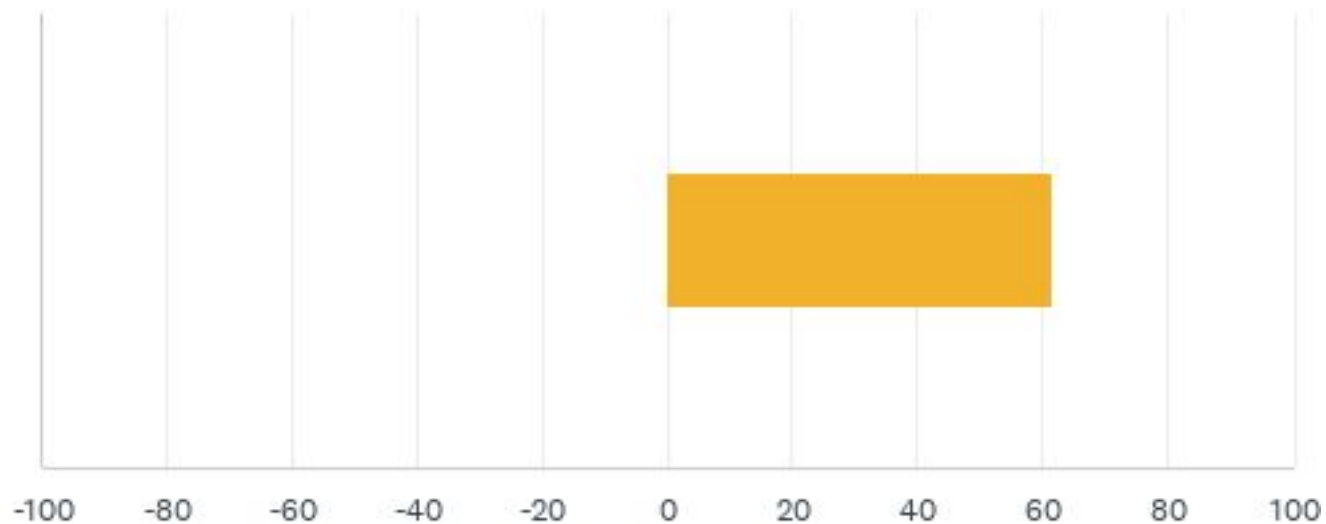
SP22: Mine ideer og forslag blir tatt seriøst.



SP23: Vi har tid og rom til å utforske nye ideer.



SP24: Vår organisasjon støtter og belønner innovative ideer.



SP25: Teamet mitt støtter og hjelper meg med å utvikle mine ideer.

